



**PEMERINTAH  
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

# **INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**

## **2025**

**DINAS TRANSMIGRASI  
DAN TENAGA KERJA**



*Jalan APT. Pranoto No.83 Kel. Sukarama Telp. 0541 - 662053 Fax. 0541 - 662053  
Website : [distransnaker.kukarkab.go.id](http://distransnaker.kukarkab.go.id) E-mail : [distransnaker@kukar.kab.go.id](mailto:distransnaker@kukar.kab.go.id)*



## MATRIK INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) 2025

1. Perangkat Daerah : Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja
2. Tugas : Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja mempunyai tugas pokok “ ***membantu Bupati, melaksanakan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah dan Tugas Pembantuan di Bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja*** “
3. Fungsi : Merumuskan kebijakan di Bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja;
  - a. Pelaksanaan kebijakan di Bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja;
  - b. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di Bidang Transmigrasi dan Tenaga kerja;
  - c. Pelaksanaan administrasi dinas di Bidang Transmigrasi dan Tenaga Kerja; dan
  - d. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati Perumusan kebijakan teknis bidang tenaga kerja dan transmigrasi sesuai dengan Rencana Strategis (RENSTRA)
4. Indikator Kinerja Utama : 1. ***Urusan Tenaga Kerja***  
Sasaran :
  - a. Meningkatnya kompetensi tenaga kerja yang produktif dan berdaya saing,
$$\frac{\text{Jumlah Pencari Kerja yang dilatih}}{\text{Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar}} \times 100$$
  - b. Meningkatnya Penempatan tenaga kerja sesuai Informasi kebutuhan Pasar Kerja dan wirausahawan baru.
$$\frac{\text{Jumlah Pencari Kerja yang di tempatkan}}{\text{Jumlah Pencari Kerja yang terdaftar}} \times 100$$



- c. Meningkatnya hubungan Industrial yang harmonis dan Dinamis

$$\frac{\text{Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang di fasilitasi}}{\text{Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang terdaftar}} \times 100$$

2. Urusan Transmigrasi

Sasaran :

- d. Meningkatnya Perencanaan, Pembangunan dan Pengembangan kawasan Transmigrasi baru

$$\frac{\text{Jumlah Dokumen Perencanaan Kawasan Transmigrasi}}{\text{Jumlah Kawasan Transmigrasi yang direncanakan}} \times 100$$



| No | Sasaran Strategis Renstra                                                                         | IKU                                                                       | Formulasi Cara Penghitungan dan Penjelasannya                                                                                     | Satuan  | Target | Penanggung Jawab                                      |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|-------------------------------------------------------|
| 1. | Meningkatnya kompetensi tenaga kerja yang produktif dan berdaya saing                             | Persentase Tenaga Kerja yang bersertifikat Kompetensi                     | $\frac{\text{Jumlah Tenaga kerja yang dilatih}}{\text{jumlah pencari kerja terdaftar}} \times 100$                                | Persen  | 24,34  | Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja |
| 2. | Meningkatnya Penempatan tenaga kerja sesuai Informasi kebutuhan Pasar Kerja dan wirausahawan baru | Persentase Pencari Kerja yang terdaftar ditempatkan                       | $\frac{\text{Jumlah Pencari Kerja yang ditempatkan}}{\text{Jumlah Pencari Kerja yang Terdaftar}} \times 100$                      | Persen  | 12,35  | Bidang Perencanaan dan Penempatan Tenaga Kerja        |
| 3. | Meningkatnya hubungan Industrial yang harmonis dan Dinamis                                        | Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang di fasilitasi      | $\frac{\text{Jumlah Kasus Perselisihan Hubungan yang di Fasilitas}}{\text{Jumlah Kasus HI yang terdaftar}} \times 100$            | Persen  | 100    | Bidang Hubungan Industrial                            |
| 4. | Meningkatnya Perencanaan, Pembangunan dan Pengembangan kawasan Transmigrasi baru                  | Jumlah Kawasan Transmigrasi yang direncanakan di bangun dan di kembangkan | $\frac{\text{Jumlah Dokumen Perencanaan Kawasan Transmigrasi}}{\text{Jumlah kawasan Transmigrasi yang di Rencanakan}} \times 100$ | Dokumen | 5      | Bidang Transmigrasi                                   |

Tenggarong, Januari 2025

Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja  
Kabupaten Kutai Kartanegara,**M. Hatta, SE., M.Si**

Pembina Tingkat I - (IV/b)

NIP. 19670815 200012 1 005

