



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : DAMSIK, S.H.,M.Si.

Jabatan : CAMAT

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.

Jabatan : BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
4. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

5. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
6. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
7. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

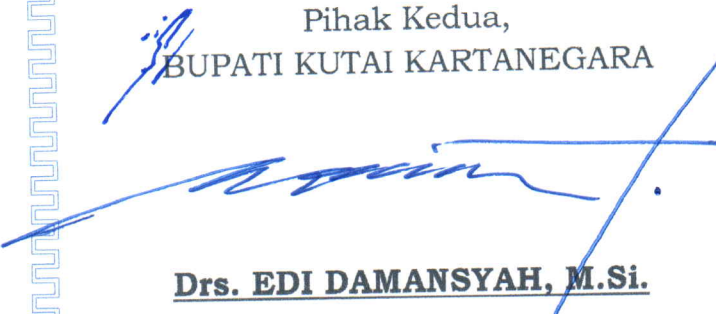
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

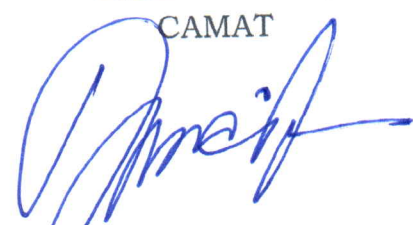
Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA


Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.

Pihak Pertama,
CAMAT


DAMSIK, S.H., M.Si.
Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	90
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	80
2.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
3.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
4.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
5.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
6.	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
7.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100

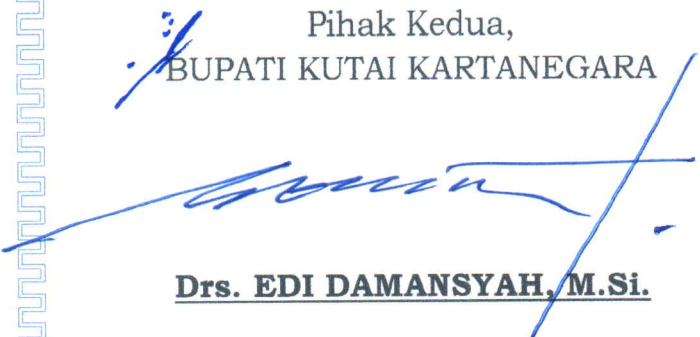
8.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
9.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
10.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
11.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

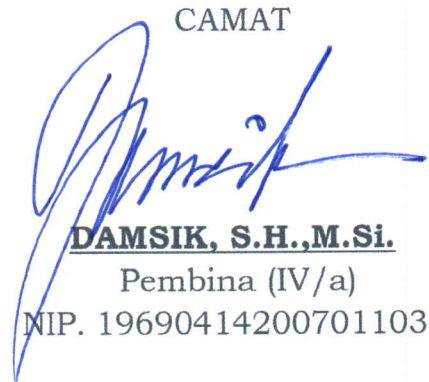
NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp.24.331.384.364	APBD
2	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Rp.72.290.670.750	APBD
3	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Rp.23.958.000.000	APBD
4	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Rp.175.000.000	APBD
5	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Rp.430.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.121.185.055.114	

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA


Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.

Pihak Pertama,
CAMAT


DAMSIK, S.H., M.Si.
Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : AMIR LUFNI, SE., M. Si

Jabatan : SEKRETARIS CAMAT

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DAMSIK, SH., M. Si

Jabatan : C A M A T

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
4. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

5. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
6. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
7. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025



Pihak Kedua,
CAMAT

DAMSIAK, S.H.,M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
CAMAT
SEKRETARIS CAMAT

AMIR LUFNI SE, M.Si

Pembina(IV/a)
NIP. 197905162001121002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang Ditindaklanjuti	Persen	90
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	80
2.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
3.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
4.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
5.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
6.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
7.	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1

8.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100	
9.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100	
10.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77	
11.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65	
12.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100	
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100	
13.	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100	

14.	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100
15.	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
16.	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak Indikator Penilaian: - Menyusun Roadmap dan Rencana Aksi Agenda Perubahan: Poin 40; - Melakukan Sosialisasi Core Values ASN BerAKHLAK (Laporan Pelaksanaan Sosialisasi): Poin 30 - Membacakan Core Values ASN BerAKHLAK pada kegiatan Apel Pagi, Rapat, Koordinasi/Pertemuan, dan/atau Sosialisasi (Video kegiatan): Poin 10 - Penulisan panduan perilaku BerAKHLAK	Persen	100
17.	Meningkatnya Pengamanan Aset	"Pengamanan Aset Tanah Penilaian Tingkat Pengamanan Aset Tanah yang tercatat dalam KIP Perangkat Daerah : a. Pensektifikatan Tanah: 100 b. Pemagaran aset tanah: 75 c. Pemasangan Patok batas dan Plang Nama: 50"	Persen	75
18.	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada OPD (Laptop, Kendaraan Dinas, dll)	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp.605.000.000	APBD
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp.16.168.659.082	APBD
3	Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	Rp.265.800.000	APBD
4	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp.155.440.000	APBD
5	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp.1.973.121.075	APBD
6	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp.813.973.200	APBD
7	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.4.016.813.207	APBD
8	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.332.577.800	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.24.331.384.364	

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025



Pihak Kedua,
CAMAT

MSIK, S.H., M.Si

Pembina (IV/a)

NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
CAMAT
SEKRETARIS CAMAT

AMIR LUFNISE, M.Si

Pembina(IV/a)

NIP. 197905162001121002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SYARIPUDIN, S.Sos, M.Si

Jabatan : KASI PEMERINTAHAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DAMSIK,SH.,M.Si

Jabatan : CAMAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
4. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

5. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
6. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
7. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

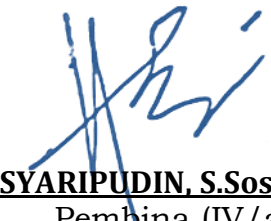
Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, S.H., M.Si
Pembina (IV/a)

NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI PEMERINTAHAN



SYARIPUDIN, S.Sos, M.Si
Pembina (IV/a)
NIP.196904152007011063

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase keluhan masyarakat terhadap pelayanan kecamatan yang ditindaklanjuti	Persen	90
		Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	80
2.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
3.	Melaksanakan Pelaporan SPT Tahunan	Kepatuhan SPT Tahunan	Persen	100
4.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
5.	ASN Berakhlak	Penerapan Core Value ASN Berakhlak	Persen	100
6.	Tata Kelola ARSIP	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Predikat B	85
7.	Penyampaian SKP	Kepatuhan Penyampaian SKP	Persen	100

8.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
9.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
10.	Melaksanakan Pelaporan LHKPN	Kepatuhan LHKPN	Persen	100
11.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	75

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, S.H., M.Si
Pembina (IV/a)

NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI PEMERINTAHAN



SYARIPUDIN, S.Sos, M.Si
Pembina (IV/a)
NIP.196904152007011063



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD ALIDIN, S.Sos., M.Si

Jabatan : KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA (PMD)

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DAMSIK, S.H., M.Si.

Jabatan : CAMAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
4. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

5. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
6. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
7. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

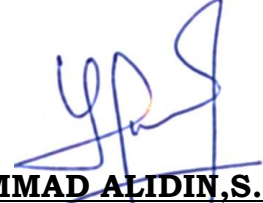
Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
CAMAT SAMBOA



DAMSIK, S.H.,M.Si.
Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI PMD



MUHAMMAD ALIDIN, S.Sos., M.Si
Penata TK.1 (III/d)
NIP. 19850714 201101 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
2.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
3.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
4.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
5.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp.25.000.000	APBD
2	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan	Rp.70.320.000.000	APBD
3	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Kelurahan	Rp. 150.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.70.495.000.000	

Kutai Kartanegara, 22 Januari 2025

Pihak Kedua,
CAMAT SAMBOJA



DAMSIK, S.H.,M.Si.

Pembina (IV/a)
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI PMD



MUHAMMAD ALIDIN, S.Sos.,M.Si

Penata TK.1 (III/d)
NIP. 19850714 201101 1 001

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	175.000.000	
JUMLAH ANGGARAN			

Kutai Kartanegara, 31 Januari 2025

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, SH., M.Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
PLT. KASI TRANTIB

AHMAD SAHYUDI, S.Pd
PENATA TK.I-III/d
NIP. 198601012010011035



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL KEC. SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BURHAN, S.KM.,M.Si.

Jabatan : KASI KESSOS

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DAMSIK, SH.,M.Si

Jabatan : CAMAT

selanjutnya disebut Pihak Kedua
berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Seksi Kesejahteraan Sosial Kecamatan Samboja;
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
4. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
5. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien
6. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
Memastikan terlaksananya pembangunan yang berbasis kesetaraan gender;

7. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN;
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang;

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

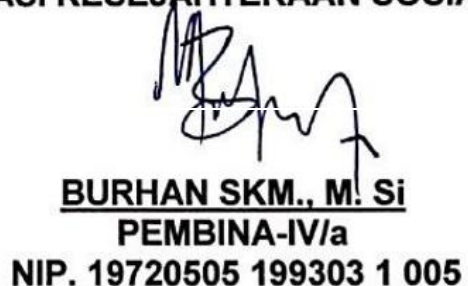
Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
CAMAT


DAMSIK, SH., M.Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL


BURHAN SKM., M. Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 19720505 199303 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KASI KESOS KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
3	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100
4	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
5	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
6	Penerapan Core Valeus ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
7	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
8	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang terbit	Persen	90
9	Ketersediaan Dokumen Manajemen Risiko PD	Ketersediaan dokumen Manajemen Risiko pada perangkat daerah per Triwulan	Persen	100

10	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Persen	100
11	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
12	Peningkatan Prestasi Inovasi	Prestasi Inovasi Perangkat Daerah	Persen	100
13	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	Jumlah program pengentasan kemiskinan	Jumlah	1
14	Menurunnya Prevalensi Stunting	Prevalensi Stunting sesuai dengan target Nasional	Persen	14
15	Pengarusutamaan Gender	Ketersediaan penganggaran pengarusutamaan gender	Persen	100
16	Pengendalian Inflasi	Angka inflasi maksimal 1,5% - 3,5%	Persen	100
17	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3DN per tanggal 25 setiap bulan	Persen	40
18	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100
19	Meningkatnya Kualitas Lingkungan Hidup	Indeks Kualitas Lingkungan Hidup	Persen	100
20	Terlaksananya Pemberdayaan Masyarakat Di Kecamatan (Peringatan Hut RI, Pelaksanaan MTQ Tingkat Kecamatan dan Kabupaten, Temu Karya Karang Taruna, Kegiatan Pramuka, HKG PKK Tingkat Kabupaten dan Propinsi, Pelayanan Kesehatan Posyandu Balita dan Lansia serta, LPM, Linmas, Lembaga adat kelurahan dll)	Jumlah Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilaksanakan oleh Kecamatan	Jumlah Kegiatan	10

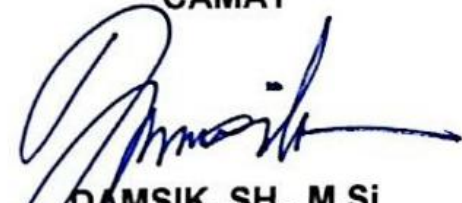
21	Terlaksananya, Gerakan etam mengaji dan MTQ ASN Tingkat Kecamatan dan Kabupaten	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah dan Jumlah Pelaksanaan Gerakan etam mengaji dan MTQ ASN	Jumlah Laporan/ Kegiatan	12 Kali
22	Terlaksananya Rembuk Stunting Tingkat Kelurahan Desa dan Kecamatan	Jumlah Pelaksanaan Rembuk Stunting Tingkat Kelurahan Desa dan Kecamatanm	Jumlah Kegiatan	14 Kali
23	Terlaksananya Program Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	Laporan Pelaksanaan Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	Jumnlah Kegiatan	1 Kegiatan

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
KA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL KEC. SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

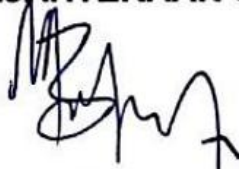
NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Penyelenggaraan Lembaga Kemasyarakatan	Rp 7.308.000.000,-	APBD 2025
2	Penyediaan Sarana dan Prasarana Lembaga Kemasyarakatan	Rp 50.000.000,-	APBD 2025
3	Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional	Rp 330.000.000,-	APBD 2025
JUMLAH ANGGARAN		Rp7.689.000.000,-	APBD 2025

Samboja , 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
CAMAT


DAMSIK, SH., M.Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL


BURHAN SKM., M. Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 19720505 199303 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Jabatan : KASUBBAG UMUM, KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AMIR LUFNI, SE., M.Si

Jabatan : SEKRETARIS CAMAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
4. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;

5. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
6. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
7. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
8. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
9. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
10. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
11. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
12. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

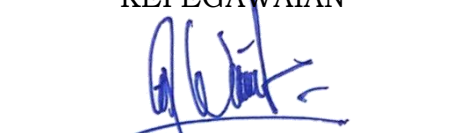
Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS CAMAT



AMIR LUFNI, SE., M.Si
Pembina(IV/a)
NIP. 197905162001121002

Pihak Pertama,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P
Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2.	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
3.	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
4.	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	100
5.	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak Indikator Penilaian: - Menyusun Roadmap dan Rencana Aksi Agenda Perubahan: Poin 40; - Melakukan Sosialisasi Core Values ASN BerAKHLAK (Laporan Pelaksanaan Sosialisasi): Poin 30 - Membacakan Core Values ASN BerAKHLAK pada kegiatan Apel Pagi, Rapat, Koordinasi/Pertemuan, dan/atau Sosialisasi (Video kegiatan): Poin 10 - Penulisan panduan perilaku BerAKHLAK	Persen	100

6.	Meningkatnya Pengamanan Aset	"Pengamanan Aset Tanah Penilaian Tingkat Pengamanan Aset Tanah yang tercatat dalam KIP Perangkat Daerah : a. Pensertifikatan Tanah: 100 b. Pemagaran asset tanah: 75 c. Pemasangan Patok batas dan Plang Nama: 50"	Persen	75
7.	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada OPD (Laptop, Kendaraan Dinas, dll)	Persen	100
8.	Terlaksananya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Jumlah Laporan Penataan Administrasi Kepegawaian	Persen	100
9.	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
10.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
11.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100

PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Administrasi Barang Milik Daerah Pada Perangkat Daerah	Rp.265.800.000	APBD
2	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp.155.440.000	APBD
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp.1.973.121.075	APBD
4	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.4.016.813.207	APBD
5	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp.332.577.800	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.6.743.752.082	

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS CAMAT



AMIR LUFNI, SE., M.Si

Pembina(IV/a)

NIP. 197905162001121002

Pihak Pertama,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Penata Muda TK. I (III/b)

NIP. 198302092001121002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KECAMATAN SAMBOJA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AHMAD SAHYUDI, S. Pd**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **DAMSIK, SH, M. Si**

Jabatan : **CAMAT SAMBOJA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
3. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
4. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
5. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data;
6. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN;

7. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
8. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
9. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
10. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 31 Januari 2025

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, SH., M.Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI PELAYANAN UMUM



AHMAD SAHYUDI, S.Pd
PENATA TK.I-III/d
NIP. 198601012010011035

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Kualitas dan Jangkauan Pelayanan Publik Kecamatan	Persentase Keluhan Masyarakat terhadap Pelayanan Kecamatan yang Ditindaklanjuti	Persen	90
2	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
3	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)
4	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
5	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
6	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
7	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
8	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100
9	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100

10	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Point	75 CC
11	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
12	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Pelaksanaan Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah	300.000.000	
2	Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang terkait dengan Nonperizinan	1.470.670.750	
JUMLAH ANGGARAN		1.770.670.750	

Kutai Kartanegara, 31 Januari 2025

Pihak Kedua,
CAMAT


DAMSIK, SH., M.Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
KASI PELAYANAN UMUM


AHMAD SAHYUDI, S.Pd
PENATA TK.I-III/d
NIP. 198601012010011035



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KECAMATAN SAMBOJA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AHMAD SAHYUDI, S.Pd**

Jabatan : **PLT. KEPALA SEKSI TRANTIB**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **DAMSIK, SH., M.Si**

Jabatan : **CAMAT SAMBOJA**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Rencana Kerja (Renja), jangka menengah yang telah ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) serta Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kutai Kartanegara pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN);
3. Melaksanakan penilaian dan rencana kinerja pegawai serta nilai-nilai ASN "BerAKHLAK";
4. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
5. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja kepada kepala perangkat daerah;
6. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 31 Januari 2024

Pihak Kedua,
CAMAT



DAMSIK, SH., M.Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
PLT. KASI TRANTIB



AHMAD SAHYUDI, S.Pd
PENATA TK.I-III/d
NIP. 198601012010011035

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	80
2	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100
3	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
4	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
5	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
6	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Harmonisasi Hubungan dengan Tokoh Agama dan Tokoh Masyarakat	175.000.000	
JUMLAH ANGGARAN			

Kutai Kartanegara, 31 Januari 2025

Pihak Kedua,
CAMAT


DAMSIK, SH., M.Si
PEMBINA-IV/a
NIP. 196904142007011031

Pihak Pertama,
PLT. KASI TRANTIB


AHMAD SAHYUDI, S.Pd
PENATA TK.I-III/d
NIP. 198601012010011035



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ANTUNG NANI HARIYANI
Jabatan : Pj.KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN
KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AMIR LUFNI, SE., M. Si
Jabatan : SEKRETARIS CAMAT

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah.
- 2 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
- 3 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 4 Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
- 5 Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;

- 6 Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
- 7 Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
- 8 Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
- 9 Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
- 10 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 11 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 12 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS CAMAT



AMIR LUFNI, SE., M.Si
Pembina(IV/a)
NIP. 197905162001121002

Pihak Pertama,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



ANTUNG NANI HARIYANI
Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN Sub Kegiatan	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	3
2	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Dokumen	2
3	Terlaksananya Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Dokumen	2
4	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Laporan	3
5	Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Laporan	2
6	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Gaji dan Tunjangan	Orang/bulan	1148
7	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan	1
8	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan	5
9	Tercapainya Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Dokumen	1
10	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
11	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3

12	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
13	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	74
14	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan LHKPN Pertanggal 31 Maret	Persen	100
15	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
16	Keterisian Data di Aplikasi Aplikasi e-Pantau	Capaian Input Data pada Aplikasi e Pantau	Persen	100
17	Melaksanakan Tugas Kedinasan Lainnya Yang Diperintah Langsung Atasan Baik Secara Lisan/Tertulis	Merencanakan, melaksanakan dan melaporkan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh Atasan	Laporan	50
18	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Tercapainya Serapan Anggaran berdasarkan SPD diterbitkan	Persen	95,30

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	100.000.000,00	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	5.000.000,00	APBD
3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	5.000.000,00	APBD
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	70.000.000,00	APBD
5	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	60.000.000,00	APBD
6	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	15.465.939.082,00	APBD
7	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	25.000.000,00	APBD
8	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	652.720.000,00	APBD
9	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	25.000.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		16.448.659.082,00	

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETRIS CAMAT


AMIR LUFNI, SE., M.Si

Pembina(IV/a)
NIP. 197905162001121002

Pihak Pertama,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN


ANTUNG NANI HARIYANI

Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : RUSDAH,S.Sos
Jabatan : PENGADMINISTRASI KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ANTUNG NANI HARIYANI
Jabatan : Pj.KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN
KEUANGAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah Bidang penyusunan Program dan Keuangan;
- 2 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
- 3 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 4 Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
- 5 Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;

- 6 Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
- 7 Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
- 8 Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
- 9 Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
- 10 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 11 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 12 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 21 Januari 2025

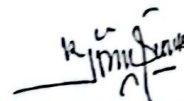
Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



ANTUNG NANI HARIYANI

Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI KEUANGAN



RUSDAH, S.Sos

Penata Muda (III/a)
NIP. 196709242001122002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN Sub Kegiatan	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Laporan	2
2	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan	1
3	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan	5
4	Tercapainya Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Tingkat kepatuhan Penyusunan SPIP Perangkat Daerah	Persen	50-100
5	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
6	Tercapainya Laporan SPT Tahunan per 31 Maret setiap tahun	Jumlah Laporan	Laporan	1
7	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Jumlah Arsip yang di Arsipkan sesuai prosedur	Berkas	1000
8	Merencanakan, melaksanakan dan melaporkan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh Atasa	Jumlah Laporan Kegiatan	Laporan	50
9	Terlaksananya Core Values ASN "BERAKHLAK"	Jumlah kehadiran ASN	Laporan	12
10	Membuat Sasaran Kinerja Pegawai	Jumlah Laporan SKP	Laporan	1

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	100.000.000,00	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	5.000.000,00	APBD
3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	5.000.000,00	APBD
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	70.000.000,00	APBD
5	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	60.000000,00	APBD
6	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	15.465.939.082,00	APBD
7	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	25.000.000,00	APBD
8	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	652.720.000,00	APBD
9	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	25.000.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		16.448.659.082,00	

Samboja, 21 Januari 2025

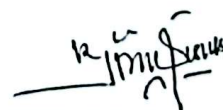
Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



ANTUNG NANI HARIYANI

Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI KEUANGAN



RUSDAH, S.Sos

Penata Muda (III/a)
NIP. 196709242001122002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : IRWANSYAH WAHYUDI, S.I.P
Jabatan : BENDAHARA PENGELUARAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ANTUNG NANI HARIYANI
Jabatan : Pj.KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN
KEUANGAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah Bidang penyusunan Program dan Keuangan;
- 2 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
- 3 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 4 Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
- 5 Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;

- 6 Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
- 7 Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
- 8 Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
- 9 Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
- 10 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 11 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 12 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



ANTUNG NANI HARIYANI
Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA KEUANGAN



IRWANSYAH WAHYUDI, S.I.P
Penata Muda (III/a)
NIP. 197612292000121001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN Sub Kegiatan	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	3
2	Terlaksananya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Laporan	2
3	Tersedianya Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan Gaji dan Tunjangan	Orang/bulan	1148
4	Tersedianya Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan	1
5	Tersedianya Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan	5
6	Tercapainya Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Dokumen	1
7	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
8	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
9	Tercapainya Laporan SPT Tahunan per 31 Maret setiap tahun	Jumlah Laporan SPT	Laporan	1
10	Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Laporan SKP	Laporan	1
11	Melaksanakan Tugas Kedinasan Lainnya Yang Diperintah Langsung Atasan Baik Secara Lisan/Tertulis	Merencanakan, melaksanakan dan melaporkan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh Atasan	Laporan	50
12	Terlaksananya Serapan Anggaran Berdasarkan SPD yang diterbitkan	Tercapainya Serapan Anggaran berdasarkan SPD diterbitkan	Persen	95,30
13	Terlaksananya Core Values ASN "BERAKHLAK"	Jumlah kehadiran ASN	Laporan	12

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	100.000.000,00	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	5.000.000,00	APBD
3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	5.000.000,00	APBD
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	70.000.000,00	APBD
5	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	60.000.000,00	APBD
6	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	15.465.939.082,00	APBD
7	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	25.000.000,00	APBD
8	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	652.720.000,00	APBD
9	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	25.000.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		16.448.659.082,00	

Samboja, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



ANTUNG NANI HARIYANI
Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA KEUANGAN



IRWANSYAH WAHYUDI, S.I.P
Penata Muda (III/a)
NIP. 197612292000121001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SYALHADI

Jabatan : PENGOLAH DATA KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ANTUNG NANI HARIYANI

Jabatan : Pj.KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN
KEUANGAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah Bidang penyusunan Program dan Keuangan;
- 2 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
- 3 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 4 Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
- 5 Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;

- 6 Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
- 7 Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
- 8 Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
- 9 Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
- 10 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 11 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 12 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 21 Januari 2025

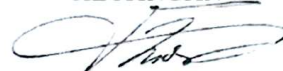
Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



ANTUNG NANI HARIYANI

Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA
KEUANGAN



SYALHADI

Pengatur Tingkat I (II/d)
NIP. 198305162007011004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN Sub Kegiatan	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Merencanakan, melaksanakan dan melaporkan tugas kedinasan lainnya yang diberikan oleh Atasan	Jumlah Kegiatan dilaksanakan	Laporan	50
2	Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Laporan SKP	Laporan	1
3	Tercapainya Laporan SPT Tahunan per 31 Maret setiap tahun	Jumlah Laporan SPT Tahunan	Laporan	1
4	Tercapainya Serapan Anggaran berdasarkan SPD diterbitkan	Rekap Data Kegiatan	Persen	93,5
5	Mengolah Data Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan	Dokumen	3
6	Mengolah Data dan Menyusun Dokumen RKA-DPA SKPD	Jumlah Dokumen RKA-DPA SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-DPA SKPD	Dokumen	2
7	Mengolah Data dan Menyusun Dokumen Perubahan RKA-DPA SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-DPA SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-DPA SKPD	Dokumen	2
8	Tertatanya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Laporan	3
9	Tertatanya Bahan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Laporan	2
10	Tersusnya Data ASN pada Aplikasi SIM Gaji	Jumlah ASN yang mendapatkan Gaji dan Tunjangan	Orang	1148
11	Data Bahan Penyusunan LK di himpun dan di kompilasi tepat waktu	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan	1
12	Menyusun Pelaporan dan di kompilasi tepat waktu	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Laporan	1
13	Terlaksananya core Values ASN "BERAHLAK	Jumlah kehadiran ASN	Laporan	12
14	Terolahnya data Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Laporan	5
15	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	100.000.000,00	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	5.000.000,00	APBD
3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	5.000.000,00	APBD
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	70.000.000,00	APBD
5	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	60.000.000,00	APBD
6	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	15.465.939.082,00	APBD
7	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	25.000.000,00	APBD
8	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	652.720.000,00	APBD
9	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	25.000.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		16.448.659.082,00	

Samboja, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



ANTUNG NANI HARIYANI

Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA
KEUANGAN



SYALHADI

Pengatur Tingkat I (II/d)
NIP. 198305162007011004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : TUMIRAN
Jabatan : PENGADMINISTRASI KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ANTUNG NANI HARIYANI
Jabatan : Pj.KASUBBAG PENYUSUNAN PROGRAM DAN
KEUANGAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

- 1 Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah Bidang penyusunan Program dan Keuangan;
- 2 Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
- 3 Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
- 4 Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
- 5 Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;

- 6 Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
- 7 Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
- 8 Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
- 9 Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
- 10 Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
- 11 Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
- 12 Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



ANTUNG NANI HARIYANI
Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI KEUANGAN



TUMIRAN
Pengatur Tingkat I (II/d)
NIP. 198208222010011012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN Sub Kegiatan	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Menyusun dokumen RKA -SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD yang disusun	Dokumen	2
2	Menyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Dokumen	2
3	Tersedianya Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Laporan	3
4	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
5	Tercapainya Laporan SPT Tahunan per 31 Maret setiap tahun	JUmlah Laporan SPT	Laporan	1
6	Input Data di Aplikasi Aplikasi e-Pantau	Capaian Input Data pada Aplikasi e Pantau	Persen	100
7	Membuat Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Laporan SKP	Laporan	1
8	Terlaksananya Core Values ASN "BERAHKLAH"	Jumlah kehadiran ASN	Laporan	12
9	Melaksanakan Tugas Kedinasan Lainnya Yang Diperintah Langsung Atasan Baik Secara Lisan/Tertulis	Jumlah Laporan Kegiatan	Laporan	50

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	100.000.000,00	APBD
2	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	5.000.000,00	APBD
3	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	5.000.000,00	APBD
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	70.000.000,00	APBD
5	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	60.000.000,00	APBD
6	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	15.465.939.082,00	APBD
7	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	25.000.000,00	APBD
8	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	652.720.000,00	APBD
9	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	25.000.000,00	APBD
JUMLAH ANGGARAN		16.448.659.082,00	

Samboja, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
Pj. KASUBAG PENYUSUNAN PROGRAM
DAN KEUANGAN



ANTUNG NANI HARIYANI
Penata Muda (III/a)
NIP. 197103301997021001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI KEUANGAN



TUMIRAN
Pengatur Tingkat I (II/d)
NIP. 198208222010011012



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **RIKA NUR ANISA RIN TANTRIYATI**

Jabatan : **PENGOLAH DATA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **MUHAMMAD ALIDIN, S.Sos., M.Si**

Jabatan : **KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA (PMD)**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan Pelayanan Publik yang cepat, tanggap, dan akurat.
2. Mengumpulkan dan Menyusun Laporan Administrasi Kecamatan Rutin setiap Bulannya
3. Membuat Laporan PMD
4. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
5. Melaksanakan kegiatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
6. Melakukan koordinasi terhadap capaian target perjanjian kinerja kepada Kasi Pemberdayaan Masyarakat Desa (PMD).
7. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 31 Januari 2025

Pihak Kedua,
**KASI PEMBERDAYAAN MASYARAKAT
DESA (PMD)**


MUHAMMAD ALIDIN, S.Sos., M.Si
PENATA TK.I-III/d
NIP. 198507142011011001

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA


RIKA NUR ANISA RIN TANTRIYATI
PENGATUR TK.I-II/d
NIP. 198412072010012011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : FIFIN MUHAJIMIN
Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SYARIPUDIN, S.Sos, M.Si
Jabatan : KASI PEMERINTAHAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan pelayanan Publik/ pelayanan non perijinan yang cepat, tanggap, dan akurat yang dilaksanakan sesuai SOP;
2. Mengumpulkan dan menyusun Laporan Administrasi Kecamatan Pemerintahan Umum Rutin setiap Bulannya;
3. Membuat Laporan Berita Acara kegiatan Sosialisasi, Rapat, Mediasi Peninjauan Lapangan/Lokasi;
4. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
5. Melaksanakan kegiatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN;
6. Melakukan Koordinasi, internalisasi, Tim budaya kerja terhadap capaian target perjanjian kinerja kepada Kasi Pemerintahan;

7. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 29 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASI PEMERINTAHAN



SYARIPUDIN, S.Sos., M.Si
Pembina (IV/a)
NIP. 196904152007011063

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



FIFIN MUHAIMIN
Pengatur TK I (II/d)
NIP.198402272010011006)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KECAMATAN SAMBOJA KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **LICA AMELIA SARI, A.Md**

Jabatan : **PENGOLAH DATA PELAYANAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AHMAD SAHYUDI, S.Pd**

Jabatan : **KASI PELAYANAN UMUM**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan Pelayanan Publik yang cepat, tanggap, dan akurat.
2. Mengumpulkan dan Menyusun Laporan Administrasi Kecamatan Rutin setiap Bulannya
3. Membuat Rekapitulasi hasil keseluruhan Laporan Administrasi Kecamatan
4. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
5. Melaksanakan kegiatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
6. Melakukan koordinasi terhadap capaian target perjanjian kinerja kepada Kasi Pelayanan Umum.
7. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

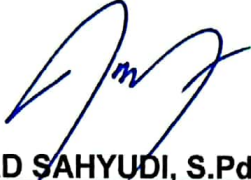
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 31 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASI PELAYANAN UMUM



AHMAD SAHYUDI, S.Pd
PENATA TK.I-III/d
NIP. 198601012010011035

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA PELAYANAN



LICA AMELIA SARI, A.Md
PENGATUR TK.I-II/d
NIP. 198803152011012001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terpenuhinya Kualitas dan Jangkauan Pelayanan Paten Kec. Samboja	Persentase Keluhan Masyarakat terhadap pelayanan	Persen	60-100
2	Tersusunnya Dokumen Laporan PATEN Kecamatan Samboja	Jumlah Laporan PATEN Kecamatan Samboja	Laporan	12
3	Tersusnya Rekapitulasi Data Laporan Paten Kec. Samboja	Jumlah data Rekapitulasi Per Sub. Bagian	Data	12
4	Tersusunnya Jumlah data Pelayanan Umum yang telah diarsipkan	Jumlah Arsip	Persen	75 CC
5	Terlaksananya kegiatan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan	Laporan Dokumentasi	48
6	Tersusunnya Dokumen Laporan Pelimpahan Kewenangan Bupati Kepada Camat	Jumlah Laporan	Laporan	12
7	Terpenuhinya Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Jumlah Survei	Persen	88,30% (Baik)

DI ISI DENGAN SASARAN, INDIKATOR, SATUAN, TARGET SUB KEGIATAN YANG
 DIANGGARKAN/ SESUAI TUSI JABATAN BAGI YG TIDAK ADA SUB KEGIATAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MISRIAH

Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SYARIPUDIN, S.Sos, M.Si

Jabatan : KASI PEMERINTAHAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan pelayanan Publik/ pelayanan non perijinan yang cepat, tanggap, dan akurat yang dilaksanakan sesuai :
2. Mengumpulkan dan menyusun Laporan Administrasi Kecamatan Pemerintahan Umum Rutin setiap Bulannya;
3. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
4. Melaksanakan kegiatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN;
5. Melakukan Koordinasi, internalisasi, Tim budaya kerja terhadap capaian target perjanjian kinerja kepada Kasi Pemerintahan;
6. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berorientasi

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 29 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASI PEMERINTAHAN



SYARIPUDIN, S.Sos., M.Si

Pembina (IV/a)

NIP. 196904152007011063

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



MISRIAH

Pengatur TK I (II/d)

NIP.198103102010012007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **SUMIAH**
Jabatan : **PENGADMINISTRASI**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SYARIPUDIN, S.Sos, M.Si**
Jabatan : **KASI PEMERINTAHAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan pelayanan Publik/ pelayanan non perijinan yang cepat, tanggap, dan akurat yang dilaksanakan sesuai :
2. Mengumpulkan dan menyusun Laporan Administrasi Kecamatan Pemerintahan Umum Rutin setiap Bulannya;
3. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
4. Melaksanakan kegiatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN;
5. Melakukan Koordinasi, internalisasi, Tim budaya kerja terhadap capaian target perjanjian kinerja kepada Kasi Pemerintahan;
6. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 29 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASI PEMERINTAHAN



SYARIPUDIN, S.Sos., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 196904152007011063

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI



SUMIAH

Pengatur TK I (II/d)
NIP. 198202232010012013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGOLAH DATA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL KEC.
SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : ST MASRAYAH, S.Sos.

Jabatan : PENGOLAH DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : BURHAN, S.KM.,M.Si.

Jabatan : KASI KESSOS

selanjutnya disebut Pihak Keduaberjanji:

1. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, mengukur Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
2. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien
3. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik
4. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN;
5. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;

6. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat
7. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang;

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL

BURHAN, S.K.M., M.SI
PEMBINA/IVA
NIP. 19720505 199303 1 005

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA

ST MASRAYAH, S.Sos
PENATA MUDA III/a
NIP. 19751113 200112 2 002

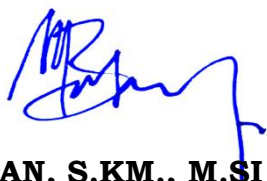
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KASI KESOS KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
5	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Menilai Pelaksanaan, pelaporan dan tindak lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
6	Penerapan Core Value ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
7	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
8	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	Jumlah program pengentasan kemiskinan	Jumlah	1
9	Terwujudnya Kawasan Tanpa Rokok/vape	Kawasan Tanpa Rokok/Vape adalah area atau ruang yang dinyatakan dilarang untuk aktivitas merokok atau mempromosikan produk tembakau	Persen	100
10	Terlaksananya Pemberdayaan Masyarakat Di Kecamatan (Peringatan Hut RI, Pelaksanaan MTQ Tingkat Kecamatan dan Kabupaten, Temu Karya Karang Taruna, Kegiatan Pramuka, HKG PKK Tingkat Kabupaten dan Propinsi, Pelayanan Kesehatan Posyandu Balita dan Lansia serta, LPM, Linmas, Lembaga adat kelurahan dll)	Jumlah Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilaksanakan oleh Kecamatan	Jumlah Kegiatan	10

11	Terlaksananya, Gerakan etam mengaji dan MTQ ASN Tingkat Kecamatan dan Kabupaten	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah dan Jumlah Pelaksanaan Gerakan etam mengaji dan MTQ ASN	Jumlah Laporan/ Kegiatan	12 Kali
12	Terlaksananya Rembuk Stunting Tingkat Kelurahan Desa dan Kecamatan	Jumlah Pelaksanaan Rembuk Stunting Tingkat Kelurahan Desa dan Kecamatanm	Jumlah Kegiatan	14 Kali
13	Terlaksananya Program Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	Laporan Pelaksanaan Unit Pengumpul Zakat (UPZ) Perangkat Daerah	Jumnlah Kegiatan	1 Kegiatan

21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL



BURHAN, S.KM., M.SI
PEMBINA/IVA
NIP. 19720505 199303 1 005

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



ST MASRAYAH, S.Sos
PENATA MUDA III/a
NIP. 19751113 200112 2 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **AGUS FRATAMA**

Jabatan : **PENGELOLA SISTEM INFORMASI ADMINISTRASI KEPENDUDUKAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **SYARIPUDIN, S.Sos, M.Si**

Jabatan : **KASI PEMERINTAHAN**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Tersedianya data pada aplikasi satu data indonesia:
2. Tersajinya tingkat kepatuhan peyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap Tahun;
3. Tersedianya tingkat kepatuhan peyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap Tahun;
4. Tersedianya pelayanan publik/ pelayanan non perijinan yang dilaksanakan sesuai SOP;

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 29 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASI PEMERINTAHAN



SYARIPUDIN. S.Sos., M.Si

Pembina (IV/a)
NIP. 19690415 200701 1 063

Pihak Pertama,
PENGELOLA SISTEM ADMINISTRASI
KEPENDUDUKAN



AGUS FRATAMA

Pengatur TK I (II/d)
NIP.19850824 201001 1 017



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **PATRIANSYAH**

Jabatan : **PENGELOLA DATA KEAMANAN & KETERTIBAN**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AHMAD SAHYUDI, S.Pd**

Jabatan : **PLT. KASI TRANTIB**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan Pelayanan Keamanan & Ketertiban yang cepat, tanggap, dan akurat.
2. Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan SPT
3. Melaksanakan kegiatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
4. Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;
5. Melakukan koordinasi terhadap capaian target perjanjian kinerja kepada Kasi Keamanan & Ketertiban.
6. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 31 Januari 2025

Pihak Kedua,
PLT. KASI TRANTIB



AHMAD SAHYUDI, S.Pd
PENATA TK.I-III/d
NIP. 198601012010011035

Pihak Pertama,
**PENGELOLA DATA KEAMANAN &
KETERTIBAN**



PATRIANSYAH
PENGATUR MUDA TK. I, II/b
NIP. 198509022010011006

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase capaian Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persen	80
2	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah.	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100
3	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
4	Penerapan Core Value ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak	Persen	100
5	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
6	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100

DI ISI DENGAN SASARAN, INDIKATOR, SATUAN, TARGET SUB KEGIATAN YANG
DIANGGARKAN/ SESUAI TUSI JABATAN BAGI YG TIDAK ADA SUB KEGIATAN



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **ARIANSYAH**

Jabatan : **PENGELOLA DATA**

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : **AHMAD SAHYUDI, S.Pd**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN UMUM**

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan Pelayanan Publik yang cepat, tanggap, dan akurat
2. Melaksanakan kegiatan Gerakan Etam Mengaji
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi public dan tindak lanjut pengaduan masyarakat.
4. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.
5. Melaksanakan keterimputan data PHL Tenaga Kebersihan Pengangkut Sampah.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Samboja, 31 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASI PELAYANAN UMUM



AHMAD SAHYUDI, S.Pd
PENATA TK. I, III/d
NIP. 19860101 201001 1 035

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



ARIANSYAH
PENGATUR MUDA, II/a
NIP. 196911072009011003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya kualitas dan jangkauan pelayanan publik kecamatan	Persentase terhadap Pelayanan Kecamatan yang Ditindaklanjuti	Persen	100
2	Melaksanakan kegiatan Gerakan Etam Mengaji	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak dengan kegiatan Gerakan Etam Mengaji.	Persen	48
3	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Persen	100
4	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
5	Melaksanakan keterimputan data PHL Tenaga Kebersihan Pengangkut Sampah	Penyampaian laporan kehadiran PHL Tenaga Kebersihan Pengangkut Sampah	Dokumen	12

DI ISI DENGAN SASARAN, INDIKATOR, SATUAN, TARGET SUB KEGIATAN YANG
 DIANGGARKAN/ SESUAI TUSI JABATAN BAGI YG TIDAK ADA SUB KEGIATAN



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : BAMBANG WALUYO
Jabatan : PENGADMINISTRASI UMUM

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P
Jabatan : KASUBBAG UMUM, KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
2. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
3. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
4. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM



BAMBANG WALUYO

Pengatur (II/c)
NIP. 198412042014101002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2.	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
3.	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak Indikator Penilaian: - Menyusun Roadmap dan Rencana Aksi Agenda Perubahan: Poin 40; - Melakukan Sosialisasi Core Values ASN BerAKHLAK (Laporan Pelaksanaan Sosialisasi): Poin 30 - Membacakan Core Values ASN BerAKHLAK pada kegiatan Apel Pagi, Rapat, Koordinasi/Pertemuan, dan/atau Sosialisasi (Video kegiatan): Poin 10 - Penulisan panduan perilaku BerAKHLAK	Persen	100
4.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
5.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
6.	Terlaksananya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Jumlah Laporan Penataan Administrasi Kepegawaian	Persen	100

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM



BAMBANG WALUYO

Pengatur (II/c)
NIP. 198412042014101002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD EFENDI
Jabatan : PENGELOLA SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : AMIR LUFNI, SE., M.Si
Jabatan : KASUBBAG UMUM, KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
2. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
3. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
4. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;

5. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

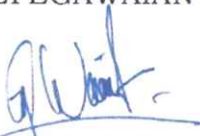
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P
Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGELOLA SISTEM INFORMASI
DAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN



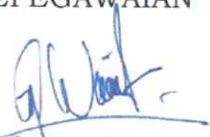
MUHAMMAD/EFENDI
Pengatur TK. I (II/d)
NIP. 198212042010011011

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2.	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
5.	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak Indikator Penilaian: - Menyusun Roadmap dan Rencana Aksi Agenda Perubahan: Poin 40; - Melakukan Sosialisasi Core Values ASN BerAKHLAK (Laporan Pelaksanaan Sosialisasi): Poin 30 - Membacakan Core Values ASN BerAKHLAK pada kegiatan Apel Pagi, Rapat, Koordinasi/Pertemuan, dan/atau Sosialisasi (Video kegiatan): Poin 10 - Penulisan panduan perilaku BerAKHLAK	Persen	100
10.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
11.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
8.	Terlaksananya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Jumlah Laporan Penataan Administrasi Kepegawaian	Persen	100

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN


ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P
Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGELOLA SISTEM INFORMASI
DAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN

MUHAMMAD EFENDI
Pengatur TK. I (II/d)
NIP. 198212042010011011



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : MIRA AGUSTINA

Jabatan : PENGURUS BARANG PEMBANTU

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Jabatan : KASUBBAG UMUM, KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
2. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
3. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
4. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

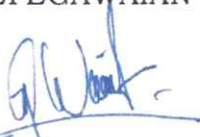
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGURUS BARANG PEMBANTU



MIRA AGUSTINA

Pengatur TK. I (II/d)
NIP. 198308192008012018

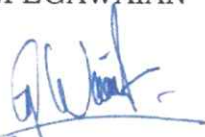
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2.	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
3.	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
4.	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	100
5.	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak Indikator Penilaian: - Menyusun Roadmap dan Rencana Aksi Agenda Perubahan: Poin 40; - Melakukan Sosialisasi Core Values ASN BerAKHLAK (Laporan Pelaksanaan Sosialisasi): Poin 30 - Membacakan Core Values ASN BerAKHLAK pada kegiatan Apel Pagi, Rapat, Koordinasi/Pertemuan, dan/atau Sosialisasi (Video kegiatan): Poin 10 - Penulisan panduan perilaku BerAKHLAK	Persen	100

6.	Meningkatnya Pengamanan Aset	"Pengamanan Aset Tanah Penilaian Tingkat Pengamanan Aset Tanah yang tercatat dalam KIP Perangkat Daerah : a. Pensertifikatan Tanah: 100 b. Pemagaran asset tanah: 75 c. Pemasangan Patok batas dan Plang Nama: 50"	Persen	75
7.	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada OPD (Laptop, Kendaraan Dinas, dll)	Persen	100
8.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
9.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P
Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGURUS BARANG PEMBANTU



MIRA AGUSTINA
Pengatur TK. I (II/d)
NIP. 198308192008012018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : WAHYUDI

Jabatan : PENGELOLA KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Jabatan : KASUBBAG UMUM, KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
2. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
3. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
4. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

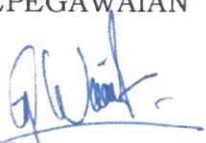
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGELOLA KEPEGAWAIAN



WAHYUDI

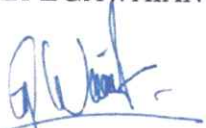
Pengatur TK. I (III/d)
NIP. 198410132010011009

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2.	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
3.	Penerapan Core Values ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak Indikator Penilaian: - Menyusun Roadmap dan Rencana Aksi Agenda Perubahan: Poin 40; - Melakukan Sosialisasi Core Values ASN BerAKHLAK (Laporan Pelaksanaan Sosialisasi): Poin 30 - Membacakan Core Values ASN BerAKHLAK pada kegiatan Apel Pagi, Rapat, Koordinasi/Pertemuan, dan/atau Sosialisasi (Video kegiatan): Poin 10 - Penulisan panduan perilaku BerAKHLAK	Persen	100
4.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
5.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P
Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGELOLA KEPEGAWAIAN



WAHYUDI
Pengatur TK. I (III/d)
NIP. 198410132010011009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : HASBI MAULANA ABDI

Jabatan : PENGELOLA BARANG MILIK DAERAH

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Jabatan : KASUBBAG UMUM, KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
3. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;

4. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
5. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGELOLA BARANG MILIK
DAERAH



HASBI MAULANA ABDI

Pengatur (II/c)
NIP. 198312092009021003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KECAMATAN SAMBOJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap tahun	Persen	100
2.	Mewujudkan tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
3.	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
4.	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	100
5.	Penerapan Core Valeus ASN Berakhlak	Internalisasi Core Values ASN Berakhlak Indikator Penilaian: - Menyusun Roadmap dan Rencana Aksi Agenda Perubahan: Poin 40; - Melakukan Sosialisasi Core Values ASN BerAKHLAK (Laporan Pelaksanaan Sosialisasi): Poin 30 - Membacakan Core Values ASN BerAKHLAK pada kegiatan Apel Pagi, Rapat, Koordinasi/Pertemuan, dan/atau Sosialisasi (Video kegiatan): Poin 10 - Penulisan panduan perilaku BerAKHLAK	Persen	100

6.	Meningkatnya Pengamanan Aset	"Pengamanan Aset Tanah Penilaian Tingkat Pengamanan Aset Tanah yang tercatat dalam KIP Perangkat Daerah : a. Pensertifikatan Tanah: 100 b. Pemagaran asset tanah: 75 c. Pemasangan Patok batas dan Plang Nama: 50"	Persen	75
7.	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Pakta Integritas Pemakai Aset BMD Tersedia sesuai dengan jumlah pejabat struktural, fungsional, dan pelaksana pada OPD (Laptop, Kendaraan Dinas, dll)	Persen	100
8.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
9.	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100

Kutai Kartanegara, 21 Januari 2025

Pihak Kedua,
KASUBBAG UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



ERY WINARTO, S.Sos., M.A.P

Penata Muda TK. I (III/b)
NIP. 198302092001121002

Pihak Pertama,
PENGELOLA BARANG MILIK
DAERAH



HASBI MAULANA ABDI

Pengatur (II/c)
NIP. 198312092009021003