

INDIKATOR KINERJA INDIVIDU

1. JABATAN : **ANALIS SUMBERDAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA**
2. TUGAS : Melakukan pengelolaan sistem SDM Aparatur melalui Kegiatan perumusan, analisis, evaluasi ,Pengembangan asistensi,konsultasi dan penyusunan saran kebijakan dalam konteks kebutuhan serta kepentingan terbaik organisasi sesuai dengan peraturan perundang-undangan
3. Fungsi :
 1. Menganalisis Proses penyusunan kebutuhan aparatur sipil negara;
 2. Menyusun analisis jabatan, analisis beban kerja ,rencana, redistribusi pegawai atau proyeksi kebutuhan pegawai 5 tahun dan peta jabatan ;
 3. Menganalisis proses pengadaan aparatur sipil negara;
 4. Menganalisis proses pangkat dan jabatan aparatur sipil negara;
 5. Menganalisis Kebutuhan Pelatihan aparatur sipil negara;
 6. Mengevaluasi pelaksanaan pelatihan aparatur sipil negara;
 7. Mengelola kinerja pegawai;
 8. Menyusun dokumen penilaian sasaran kinerja pegawai (SKP);
 9. Menganalisis proses cuti aparatur sipil negara

No	Sasaran	Indikator Kerja	Penjelasan/Formulasi perhitungan	Sumber data
1	Menganalisis Proses penyusunan kebutuhan aparatur sipil negara	Jumlah dokumen	Jumlah Form Self Assesment	Perjanjian Kinerja Sekretaris Surat Edaran dari BKPSDM /bagian Organisasi
2	Menyusun analisis jabatan, analisis beban kerja ,rencana, redistribusi pegawai atau proyeksi kebutuhan pegawai 5 tahun dan peta jabatan	Jumlah Dokumen	Jumlah Jabatan yang tersedia berdasarkan beban kerja	<ul style="list-style-type: none"> - Peraturan Bupati Nomor 91/SK-BUP/HK/2021 tentang Analisis Jabatan dan Analisis beban kerja - Peraturan Bupati No.54 /SK-BUP/HK/2021 tentang standar rumpun dan uraian tugas jabatan pelaksana - Regulasi yang mengatur tentang jabatan Fungsional

3	Menganalisis proses pengadaan aparatur sipil negara	Jumlah dokumen	Jumlah formasi yang belum terisi di PD	- UU No.5 tahun 2014 tentang ASN - PP.No.11 tahun 2017 tentang Manajemen PNS
4	Menganalisis proses pangkat dan jabatan aparatur sipil negara	Jumlah dokumen	Jumlah Usulan kenaikan pangkat dan Jabatan dalam setahun	- Perka BKN No.4 tahun 2023 tentang kenaikan pangkat PNS
5	Menganalisis Kebutuhan Pelatihan aparatur sipil negara	Jumlah dokumen	Jumlah surat tugas yang mengikuti dalam satu tahun	- Perka BKN No.17 tahun 2011 tentang Pedoman Pelaksanaan analisis Kebutuhan pendidikan dan latihan teknis manajemen PNS
	Mengevaluasi pelaksanaan pelatihan aparatur sipil negara;	Jumlah dokumen	Jumlah PNS yang mengikuti Pelatihan	Peraturan LAN No.8 tahun 2019 tentang Pelatihan Penyelenggara Pelatihan
7	Mengelola kinerja pegawai	Jumlah dokumen	Presensi PNS	Perbup no.33 tahun 2023
8	Menyusun dokumen penilaian sasaran kinerja pegawai (SKP)	Jumlah dokumen	Jumlah SKP PNS	Permen PAN RB no.6 tahun 2022 tentang Sasaran Kinerja Pegawai
9	Menganalisis proses cuti aparatur sipil negara	Jumlah dokumen	Jumlah usulan cuti dalam 1 tahun	Perka BKN No.24 Tahun 2017 tentang Cuti PNS