

INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2025

1. PERANGKAT DAERAH

:

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
2. TUGAS

:

Membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang Urusan Pemerintah yang menjadi kewenangan daerah dibidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
3. FUNGSI

:

A. Penyusunan kebijakan teknis di Bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;

B. Pelaksanaan tugas dukungan teknis di Bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia;

C. Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis di Bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya;

D. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang Urusan Pemerintahan Daerah di Bidang Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia; dan

E. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Bupati sesuai tugas dan fungsinya.

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET KINERJA	PENJELASAN (FORMULASI PERHITUNGAN)	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian daerah	Indeks Kepuasan ASN terhadap pelayanan BKPSDM	87	IKM = Total dri Nilai Persepsi Per Unsur Total Unsur yang terisi X Nilai Penimbang	Hasil Survey	Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara

Tenggarong, 08 Januari 2024

Kepala BKPSDM Kab. Kutai Kartanegara

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

H. RAKHMADI, S.Sos

NIP. 19660107 200012 1 003

